



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๐๒

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติลงนามในแผน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติลงนาม/อนุญาตเผยแพร่

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

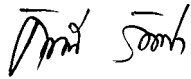
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชู้งเชิงเมืองยศ”

โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : แบบสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล : ประกาศแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ LINK ภายนอก : http://www.sm-hospital.com/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกฤติชัย ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้างานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	



แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : . โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ก.ย.65)					งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 ค.ศ.พ.ย.64	ไตรมาส 2 ค.ศ.ก.พ.65	ไตรมาส 3 ค.ศ.เม.ย.65	ไตรมาส 4 ค.ศ.ก.ย.65	รวม	งบ ประจำปี	งบ รวม	
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)	1. เพื่อให้หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน ได้รับการตรวจสอบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี2565 2. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้ แนวความคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การ บริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล 4. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาลดการป้องกันปราบปราม การทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และ ปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมในหน่วยงาน	ผลการประเมิน ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อย ละ 92ในปี 2565	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่	/	/	/	/	เงินบำรุง	2,000	บุคลากรใน โรงพยาบาลทราย มูล	
2. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคคลกรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	30 คน	/					เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64-ก.ย.65)										งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		อื่นๆระบุ	รวม			
					ค.ศ.พ.ย	ค.ศ.ธ.ค	ค.ศ.ม.ค	ค.ศ.ก.พ	ค.ศ.มี.ค	ค.ศ.เม.ย	ค.ศ.พ.ค	ค.ศ.ค.ย					
3.มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ การมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร	เพื่อให้บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้		รพ.ทรายมูล	30 คน				/					เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		
4. มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	20 คน					/				เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		
5. มีการจัดกิจกรรม STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีพอเพียง	เพื่อให้บุคคลากร ตระหนักถึงความสำคัญ ของโครงการ พอเพียง ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน		/							เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		
6.มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น ทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านทุจริตและคอรัปชั่นใน หน่วยงาน เป็นหน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	15 คน	/		/				/		เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน.	เพื่อให้หน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน		/		/			/		เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		
รวม													-	6,000			

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนุชชรา ศรีห่านา)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๐๒

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

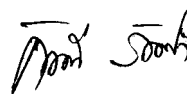
โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงนาม



(นายปาลิต ภัทรวงศา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

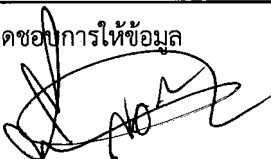
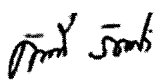
“๒๕๐ ปี อู่เชียงเมืองยศ”

.....ตรวจ

.....ร่าง

.....พิมพ์/งาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล		
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร..... วัน/เดือน/ปี :๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔..... หัวข้อ : เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล Link ภายนอก:ไม่มี..... หมายเหตุ:		
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)  (นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รก.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่  ลงชื่อ..... (นายกฤติธัช ทองอบ) ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๓๘

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/แผนก ผู้ที่รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดITA

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น. ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลทรายมูล ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทั้งนี้ โรงพยาบาลทรายมูล จึงขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและขอเชิญเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)

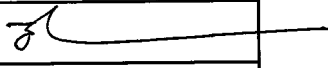
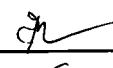
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ และขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามทุจริตและ

ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก	ลงชื่อ
				เวลา 14.30-16.30 น.
1	น.ส.ฉัตรชัย นววิเศษ	พ.ท.บรรณวิทย์ ชัยวัฒน์	กองควบคุม	
2	นายณัฐกิตติ 07๑๐๑๑๑๑	พ.ท.บรรณวิทย์	กองควบคุม	ทท. —
3	นายสุปรานี ศรีนิวัฒน์	อ.พ.บรรณวิทย์	อ.พ.บรรณวิทย์	
4	นายพลากร ทองน้อย	อ.พ.บรรณวิทย์	อ.พ.บรรณวิทย์	ทท.
5	นายสุวิทย์ ชาญชัย	พ.ท.บรรณวิทย์	พ.ท.บรรณวิทย์	
6	น.ส.ศุภมาส สุคนธ์	พ.ท.บรรณวิทย์	พ.ท.บรรณวิทย์	
7	น.ส.สุวิทย์ วัฒนพงษ์			
8	น.ส.สุกัญญา ราชโสภา	พ.ท.บรรณวิทย์	พ.ท.บรรณวิทย์	สุกัญญา
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข หน่วยงาน โรงพยาบาลทวายมุข

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทวายมุข อำเภอทวายมุข จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวาทพิสมัย หวังผล โทรศัพท์ ๐๘๙๗๑๙๙๖๖๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๙๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข จำนวน ๙๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีกิจกรรมร่วมกันด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....
- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีความรักความสามัคคีในองค์กร.....
- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีความสุขในสภาพปฏิบัติงาน.....
- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุข มีคุณธรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ลดการกระทำผิดวินัย.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-สิง.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.๖๕)	
๑. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการสร้างเสริม ความสว่ในชีวิตและการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความ รัก สามัคคี และความสุขแก่ บุคลากรในองค์กร	รพ.พราญมูล ทีม HRD	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	ความ สามัคคี และมี ความสุข	เงินบำรุง รพ.พราญมูล ๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๒. จัดกิจกรรมทำบุญอุทิศบาตรใน โรงพยาบาล	เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรได้รู้จัก การให้ การ เสียสละ และการ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ บุคคลอื่น	รพ.พราญมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ความ เสียสละ การให้ และการ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
๓. จัดรวมกิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา เช่น โรงงาน ถวาย กฐิน ถวายเทียนพรรษา	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิด ความสำนึกในการ สร้างเสริมสังคม แห่งคุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	รพ.พราญมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๒ คน	การมีจิต สาธารณะ มีคุณธรรม และการ เป็น พลเมืองที่ ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๔. เสริมสร้างศีลธรรมและการ สร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกัน ทางจิต	เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา และปลูกฝัง จิตสำนึกทางด้าน คุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	รพ.พราญมูล ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	มีจิตสำนึก ทางด้าน คุณธรรม และ พลเมืองที่ ดี	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๕. ร่วมถวายพรวันเกิดแก่บุคลากร รพ.พราญมูล	เพื่อสร้างความ ประทับใจและ ความสุขแก่ บุคลากร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมปีละ ๒ ครั้ง

Scanned with CamScanner

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ แก่บุคลากรใน องค์กร	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	เกิดความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม				/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๗. มอบเกียรติบัตรคนดีศรีแห่ง รพ.ทรายมูล	เพื่อส่งเสริมและ สร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรที่ทำ ความดีด้วยหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และ ความสุข	งบบริจาค ชมรม จริยธรรม				/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๘. เยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่ บุคลากร เจ็บ เยี่ยมป่วย เยี่ยม คลอด งานศพ	เพื่อแสดงความรัก ความห่วงใย และ ให้กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์การ	ชมรมสร้างสุข	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๒๐ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และ ความสุข	กองทุนสร้าง สุข ชมรม สร้างสุข	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี
๙. ประเมินความพึงพอใจของ กิจกรรมตลาดใน รพ. Saimoon Market	เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลมี รายได้เสริมและ รู้จักใช้เวลาให้เป็น ประโยชน์	ชมรมสร้างสุข พิเศษ หวังผล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๙๕ คน	บุคลากรมี รายได้ เสริมและ ใช้เวลาให้ เป็น ประโยชน์	ไม่ใช่ งบประมาณ				/	ดำเนิน กิจกรรม ๑ ครั้ง / ปี
๑๐. จัดตั้งตลาดเสื้อผ้ามือ ๒ บริการฟรีแก่ผู้ป่วย ญาติและ เจ้าหน้าที่	เพื่อน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการ นำไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ ส่งเสริมบุคลากร ให้รู้จักการแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากร รู้ถึงการ แบ่งปัน	งบบริจาค บุคลากรใน รพ.	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๑. กิจกรรมเดิน วิ่ง เพื่อสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขภาพ ดี และเป็น แบบอย่างที่ดี ทางด้านสุขภาพ	ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรมี สุขภาพดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดี ทางด้าน สุขภาพ	งบบริจาค ชมรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๓ เดือน / ครั้ง
รวม			๓๒ คน		๑๐๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาววิมลย์ หวังผล)

ตำแหน่ง หน่วยงานวิเทศสัมพันธ์
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายธรรมนิษฐ์ เรืองพิญตพชร.)

ตำแหน่ง หน่วยงานวิเทศสัมพันธ์
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทวายมูล

ที่...๑๑๘.../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมูล. ของโรงพยาบาลทวายมูล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทวายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมูล...ของ
โรงพยาบาลทวายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธรรมนิทย์ เรืองชัยจุฑพร	ประธาน
๑.๒ นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	รองประธาน
๑.๓ นางจุจิตร ขมภูพรม	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวธนวรรณ สอดสี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวดวงชีวรรณ ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสุปราณี ศรีไชย	คณะกรรมการ
๑.๗ นางศิริกานดา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๘ นายณรงค์ชัย ชื่นตา	คณะกรรมการ
๑.๙ นายพัทธนันท์ พระสุพรรณ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวชญัญญา นุช เคนทอง	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายชนะชาติ งามอาจเอกกุล	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวเนียง แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวศิริลักษณ์ บุคตา	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวอรทัย ภาคแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นางนิตยา บุตรอำคา	คณะกรรมการ

-๒-/๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์..

-๒-

๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์ มาตขาว	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นางสาวอัญชลี พันธะมา	คณะกรรมการ
๑.๒๐ นางไพโรศรี มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๒๑ นางสาววาสนา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๒๒ นางสาวอาภัสรา ทองเพ็อง	คณะกรรมการ
๑.๒๓ นางจินลี สาริคำ	คณะกรรมการ
๑.๒๔ นางสาวจากรวรรณ พละมาตย์	คณะกรรมการ
๑.๒๕ นางสาวกัญญา ปิ่นประไมล์	คณะกรรมการ
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา อองอาจ	คณะกรรมการ
๑.๒๗ นางสุมาลย์ สีลาดหา	คณะกรรมการ
๑.๒๘ นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะกรรมการ
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณภาพ	คณะกรรมการ
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะกรรมการ
๑.๓๑ นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะกรรมการ
๑.๓๓ นางสาวสุดเจี๊ยว จันทร์ทิน	คณะกรรมการ
๑.๓๔ นางสาวอารียา เวฬุวนารักษ์	คณะกรรมการ
๑.๓๕ นางสาววรมพร จันทัย	คณะกรรมการ
๑.๓๖ นายสิงห์โต บุตรอำคา	คณะกรรมการ
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมสานต์	คณะกรรมการ
๑.๓๘ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๓๙ นางรัชดาภรณ์ วงศ์ศิลป์	คณะกรรมการ
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๔๑ นางพัทธาคน ทองบ่อ	คณะกรรมการ
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๔๓ ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนตนา นนไพวัลย์	คณะกรรมการ
๑.๔๔ นายไพบุลย์ กล้าหาญ	คณะกรรมการ
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะกรรมการ
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะกรรมการ
๑.๔๘ นายวิชาญ สาริคำ	คณะกรรมการ
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะกรรมการ

-๓-/๑.๕๐ นางสาวสุดใจ..



-๓-

๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชติ	คณะกรรมการ
๑.๕๑ นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๕๒ นายณัฐพล โนนสูง	คณะกรรมการ
๑.๕๓ นางมรกต มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๕๔ นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะกรรมการ
๑.๕๕ นางพนาวรรณ ทองนรินทร์	คณะกรรมการ
๑.๕๖ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะกรรมการ
๑.๕๗ นางสาวพรธิกา มูลดี	คณะกรรมการ
๑.๕๘ นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๕๙ นายสมชาย บุญประสม	คณะกรรมการ
๑.๖๐ นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะกรรมการ
๑.๖๑ นางสาวบพิธ ยศประสงค์	คณะกรรมการ
๑.๖๒ นางสาวชัชชชา ชูรัตน์	คณะกรรมการ
๑.๖๓ นางสาวพัฒน์นิตา มีชัย	คณะกรรมการ
๑.๖๔ นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะกรรมการ
๑.๖๕ นางพิมพ์ภา ศิลธรรม	คณะกรรมการ
๑.๖๖ นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะกรรมการ
๑.๖๗ นายกฤติชัย ทองอบ	คณะกรรมการ
๑.๖๘ นางสาวอโณทัย ในจิตร	คณะกรรมการ
๑.๖๙ นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ	คณะกรรมการ
๑.๗๐ นางสาวพิสมัย หวังผล	เลขานุการ
๑.๗๑ นางสาวศศิณา ขาวชายโขง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๒ นายพลวรรธ ทองบ่อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทวายมุล และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

-๔- กระทรวงสาธารณสุข..



-๔-

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่...๑...เดือน ตุลาคม...พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปกาสิต ไชวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

17

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี :๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.....

หัวข้อ : เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

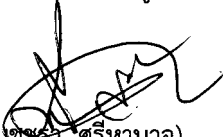
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. หนังสือเชิญประชุมจัดทำแผนชมรมจริยธรรม
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

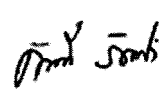
Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)


(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พิเศษ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รก.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่


ลงชื่อ.....
(นายกฤดิษฐ์ ทองอบ)
ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔